

**Громадська наукова організація
«Всеукраїнська Асамблея докторів наук із державного управління»**

у рамках роботи Видавничої групи «Наукові перспективи»

«Наукові інновації та передові технології»

*(Серія «Управління та адміністрування», Серія «Право», Серія «Економіка»,
Серія «Психологія», Серія «Педагогіка»)*

Випуск № 3(31) 2024

Київ – 2024

**Public scientific Organization
«Ukrainian Assembly of Doctors of Sciences in Public Administration»**

within the work of the Publishing Group «Scientific Perspectives»

«Scientific innovations and advanced technologies»

*(Series «Management and administration», Series «Law», Series «Economics»,
Series «Psychology», Series «Pedagogy»)*

Issue № 3(31) 2024

Kyiv – 2024



ISSN 2786-5274 Print

УДК 001.32:1 /3/(477)(02)

DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-3\(31\)](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-3(31))

«Наукові інновації та передові технології» (Серія «Управління та адміністрування»,
Серія «Право», Серія «Економіка», Серія «Психологія», Серія «Педагогіка»):
журнал. 2024. № 3(31) 2024. С. 1403

Рекомендовано до друку Президією Всеукраїнської Асамблеї докторів наук з державного управління
(Рішення від 06.03.2024, № 3/3-24)

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації:
серія КВ № 24962-14902Р від 13.09.2021 р.

Журнал видається за наукової підтримки: Інституту філософії та соціології Національної Академії Наук
Азербайджану (Баку, Азербайджан), громадської організації «Асоціація науковців України», громадської організації
«Християнська академія педагогічних наук України» та громадської організації «Всеукраїнська асоціація педагогів і
психологів з духовно-морального виховання».



Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 30.11.2021 № 1290
журналу присвоєно категорію "Б" із права

Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 01.02.2022 № 89
журналу присвоєно категорію "Б" із педагогіки

Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 07.04.2022 № 320 журналу
присвоєно категорію "Б" із економіки та державного управління

Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 20.06.2023 № 768 журналу
присвоєно категорію "Б" зі спеціальностей 073 - менеджмент, 076 - підприємництво
та торгівля, 015 - професійна освіта

Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 23.08.2023 № 1035 журналу
присвоєно категорію "Б" зі спеціальності 053 - психологія



Наукове видання включено до міжнародної наукометричної
бази Index Copernicus, міжнародної пошукової системи Google
Scholar та до міжнародної наукометричної бази даних Research Bible.

Журнал заснований з метою розвитку вітчизняного наукового потенціалу у галузях державного управління,
права, економіки, психології, педагогіки та його інтеграції у світовий науковий простір, шляхом оприлюднення
результатів наукових досліджень.

**Головний
редактор**

Романенко Євген Олександрович - доктор наук з державного управління,
професор, Заслужений юрист України, полковник Генерального штабу Збройних
Сил України, Президент Всеукраїнської асамблеї докторів наук з державного
управління (Київ, Україна)

Редакційна колегія:

- Абуселідзе Георгій - завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Батумського державного університету імені Шота Руставелі (Батумі, Грузія)
- Бахов Іван Степанович — доктор педагогічних наук, професор, завідувач кафедри іноземної філології та перекладу Міжрегіональної академії управління персоналом (Київ, Україна)





ЗМІСТ

СЕРІЯ «Управління та адміністрування»

Diachenko S.A. <i>FINANCIAL POWERS OF LOCAL SELF-GOVERNMENT BODIES IN CONDITIONS OF MARTIAL LAW: PERSPECTIVES AND CHALLENGES</i>	18
Karpenko L.M., Izha M.M., Zinchenko D.O., Popovich D.L. <i>CONCEPTUAL PRINCIPLES OF PUBLIC ADMINISTRATION DIGITALIZATION AS A COMPONENT OF THE DIGITAL TRANSFORMATION FOR REGIONAL SYSTEMS</i>	25
Naplyokov Yu.V. <i>ASPECTS OF PARTICIPATION OF THE CIVIL SOCIETY IN MAINTAINING NATIONAL SECURITY AND DEFENSE</i>	38
Nikolina I.I., Herasymiuk K.Kh. <i>SYSTEMIC TRANSFORMATIONS OF HEALTHCARE GOVERNANCE MECHANISMS</i>	49
Nikolina I.I., Nikolina I.I., Hulivata I.O. <i>PUBLIC MECHANISM FOR DEVELOPING A BARRIER-FREE ENVIRONMENT IN UKRAINE</i>	60
Palamarchuk T.P. <i>ARTIFICIAL INTELLIGENCE GOVERNANCE REGULATION IN PUBLIC ADMINISTRATION</i>	73
Андрєєв В.М. <i>ІНСТИТУЦІОНАЛІЗАЦІЯ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ ЯК СУБ'ЄКТІВ ПУБЛІЧНО-СЛУЖБОВИХ ВІДНОСИН В ПРОЦЕСІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ</i>	82
Бабаєв В.Ю., Бабаєва І.О. <i>ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ СМАРТ-РОЗВИТКОМ СОЦІАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРОЮ СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІЙ В КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧЧЯ</i>	91
Беднарський О.В. <i>ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНЕ ПАРТНЕРСТВО У СФЕРІ ПОВОДЖЕННЯ З ТВЕРДИМИ ПОБУТОВИМИ ВІДХОДАМИ</i>	104
Безена І.М. <i>ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ ОСНОВ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У РОЗБУДОВІ РЕГІОНАЛЬНОЇ ВЛАДИ: УПРАВЛІННЯ І ОСВІТА (1991-1992)</i>	115





- Гречаник О.Є., Кіриченко С.В., Шленьова М.Г.** 394
СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ РОЗВИТКУ ОСВІТНЬОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
- Дуфенюк О.М., Коць Д.В.** 413
*КЛЮЧОВІ АСПЕКТИ ПРОЦЕСУ ОЦІНЮВАННЯ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ:
ВПЛИВ НА ФІНАНСОВУ БЕЗПЕКУ ПІДПРИЄМСТВА*
- Залуцький Ю.В., Русин-Гриник Р.Р., Колодій Р.В.** 421
*ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ І РОЗВИТКУ КРЕАТИВНОГО ПОТЕНЦІАЛУ
ТОРГОВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ У СЕРЕДОВИЩІ МАРКЕТПЛЕЙСІВ*
- Левків Г.Я., Франчук І.Б., Делімарський Р.Г., Богаєць Б.Т.** 434
*СТРЕС-МЕНЕДЖМЕНТ В СИСТЕМІ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ІНВЕСТИЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА*
- Леонов Я.В., Нестеров В.Ф., Бігун В.В.** 444
*ОПТИМІЗАЦІЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ЗА ДОПОМОГОЮ BIG DATA
ТЕХНОЛОГІЙ*
- Леськів Г.З.** 457
*САМОМЕНЕДЖМЕНТ В СИСТЕМІ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ
СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА: ВИКЛИКИ БЕЗПЕКИ*
- Малярчук І.І., Смолинець М.А.** 465
*ВИКОРИСТАННЯ ХМАРНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ ОПТИМІЗАЦІЇ БІЗНЕС-
ПРОЦЕСІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ: ВИКЛИКИ ВОЄННОГО ЧАСУ*
- Плотнікова М.Ф., Присяжнюк О.Ф., Сандрацький Б.С.** 474
*УПРАВЛІННЯ ПРОДАЖАМИ, ЯКІСТЮ ПРОДУКЦІЇ ТА ПРОДУКТИВНІСТЮ У
МОЛОЧНІЙ ГАЛУЗІ*
- Яремик М.І., Черненко А.В.** 486
*УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ ЕЛЕКТРОННОЇ ТОРГІВЛІ: ВИКЛИКИ
ВНАСЛІДОК ВПРОВАДЖЕННЯ ВОЄННОГО СТАНУ*
- Хінальська Т.Р., Заверуха О.М.** 494
*ПРОБЛЕМА ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ У БУДІВЕЛЬНІЙ ГАЛУЗІ ТА
ШЛЯХИ ЙОГО ЗНИЖЕННЯ*

СЕРІЯ «Право»

- Баїк О.І.** 506
*АДВОКАТ ЯК ПРОЦЕСУАЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИК ОСОБИ У КРИМІНАЛЬНОМУ
ПРОВАДЖЕННІ*
- Біленко В.І., Красицька Л.В.** 517
ПРАВОНАСТУПНИЦТВО В ЗОБОВ'ЯЗАЛЬНИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ





УДК 338.2

[https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-3\(31\)-413-420](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-3(31)-413-420)

Дуфенюк Оксана Михайлівна кафедра кримінального процесу та криміналістики, Львівський державний університет внутрішніх справ, м. Львів, <https://orcid.org/0000-0001-6529-4036>

Коць Данило Вікторович аспірант, кафедра менеджменту, Львівський державний університет внутрішніх справ, м. Львів, <https://orcid.org/0000-0001-6838-3499>

КЛЮЧОВІ АСПЕКТИ ПРОЦЕСУ ОЦІНЮВАННЯ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ: ВПЛИВ НА ФІНАНСОВУ БЕЗПЕКУ ПІДПРИЄМСТВА

Анотація. Метою дослідження є характеристика особливостей ключових аспектів процесу оцінювання управління змінами на підприємстві. Доведено, що ключова суть системи управління змінами на підприємстві полягає у її структурованому підході до переходу окремих осіб, команд та організацій з поточного стану у бажаний майбутній стан. Визначено, що за допомогою ретельної оцінки підприємства можуть виявити непередбачені несприятливі наслідки змін, такі як збільшення експлуатаційних витрат, зниження продуктивності чи незадоволеність клієнтів. Встановлено, що система управління змінами займає ключове місце в контексті забезпечення фінансової безпеки підприємства, оскільки вона допомагає адаптуватися до зовнішніх та внутрішніх викликів, які можуть мати вплив на безпеку. Виокремлено ключові потреби в оцінюванні управління змінами на підприємстві. Визначено етапи оцінювання системи управління змінами на сучасному підприємстві. Доведено, що система управління змінами відіграє ключову роль у забезпеченні плавного переходу підприємства до чогось нового, зводячи до мінімуму збої та опір і одночасно максимізуючи безпекову ефективність та результативність процесу змін. Визначено, що оцінка управління змінами допомагає ідентифікувати загрози, які можуть виникнути внаслідок впровадження змін. Доведено, що суб'єкти фінансової безпеки зацікавлені в стабільності та прогнозованості діяльності підприємства. Оцінка системи управління змінами дозволяє забезпечити, що зміни впроваджуються з урахуванням фінансової стабільності та зменшенням фінансових ризиків, тим самим підвищуючи довіру суб'єктів. Визначено основні засади, які характеризують вплив результатів оцінювання управління змінами на роботу суб'єктів фінансової безпеки підприємства.





Ключові слова: управління підприємством, управління змінами, оцінювання управління змінами, фінансова безпека підприємства

Dufeniuk Oksana Mykhailivna Lviv State University of Internal Affairs, Lviv, Ukraine, <https://orcid.org/0000-0001-6529-4036>

Kots Danylo Viktorovych Lviv State University of Internal Affairs, Lviv, Ukraine, <https://orcid.org/0000-0001-6838-3499>

KEY ASPECTS OF THE CHANGE MANAGEMENT EVALUATION PROCESS: IMPACT ON THE FINANCIAL SECURITY OF THE ENTERPRISE

Abstract. The purpose of the study is to characterize the features of key aspects of the change management evaluation process in the enterprise. It is proven that the key essence of the change management system at the enterprise lies in its structured approach to transitioning individuals, teams, and organizations from their current state to a desired future state. It is determined that through careful evaluation, enterprises can identify unforeseen adverse effects of changes, such as increased operational costs, decreased productivity, or customer dissatisfaction. It is established that the change management system occupies a key place in the context of ensuring the financial security of the enterprise, as it helps to adapt to external and internal challenges that can impact security. The key needs in the evaluation of change management at the enterprise are highlighted. The stages of evaluating the change management system in a modern enterprise are defined. It is proven that the change management system plays a key role in ensuring a smooth transition of the enterprise to something new, minimizing disruptions and resistance while simultaneously maximizing the security effectiveness and efficiency of the change process. It is determined that evaluating change management helps to identify threats that may arise as a result of implementing changes. It is proven that subjects of financial security are interested in the stability and predictability of the enterprise's activities. Evaluating the change management system ensures that changes are implemented considering financial stability and reducing financial risks, thereby increasing the trust of the subjects. The main principles that characterize the impact of the results of change management evaluation on the work of subjects of financial security of the enterprise are identified.

Keywords: enterprise management, change management, change management evaluation, financial security of the enterprise

Постановка проблеми. Процес оцінки управління змінами є невід'ємним компонентом забезпечення фінансової безпеки підприємства, насамперед тому, що він забезпечує системний підхід до оцінки ефективності



та впливу ініціатив щодо змін. Відтак, ця оцінка має вирішальне значення з кількох причин. По-перше, це дозволяє підприємствам оцінити, чи досягли зміни намічених цілей, які часто включають фінансові цілі, такі як економія витрат, збільшення доходів або підвищення прибутковості. Оцінюючи результати за заздалегідь заданими показниками, організації можуть визначити фінансові наслідки змін, обґрунтувати інвестиції в ініціативи щодо змін та визначити галузі для подальшого покращення. Цей цикл зворотного зв'язку необхідний для вдосконалення стратегії та тактики, забезпечення ефективного розподілу ресурсів та запобігання дорогим помилкам, які можуть поставити під загрозу фінансову безпеку в цілому. За допомогою ретельної оцінки підприємства можуть виявити непередбачені несприятливі наслідки змін, такі як збільшення експлуатаційних витрат, зниження продуктивності чи незадоволеність клієнтів. Раннє виявлення цих проблем дозволяє своєчасно вжити заходів, що коригують, мінімізувати фінансові ризики і сформувати належне безпекове середовище. Такий запобіжний підхід до управління ризиками має важливе значення для підтримки фінансової безпеки в гіпердинамічному середовищі функціонування сучасних підприємств.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Важливі аспекти забезпечення фінансової безпеки підприємства, розкривалися в працях таких вчених Петренко Н.В., Серьогіна С.С., Дмитрієва Ю.В., Новака А.М., Ноніка В.В., Костенка Д.В., Тараненко О.П., Наумчук К.М., Попченко Т.П., Швидкого Я.Ю., Ризак Я.В., Білецького А.В., Гудкова Д.В., Дем'янчук В.А., Михайленка Д.Г., Трепака В.М., Шимон О.М., Біленка О.А., Богаченка С.І., Бондаренко О.С., Заяць Б.Р., Левчук А.О. та ін. Однак низка теорій і концепцій щодо врахування системи управління змінами, досі залишаються не розкритими повною мірою, що й зумовило вибір даної тематики, її актуальність.

Метою статті є характеристика особливостей ключових аспектів процесу оцінювання управління змінами на підприємстві.

Виклад основного матеріалу. Ключова суть системи управління змінами на підприємстві полягає у її структурованому підході до переходу окремих осіб, команд та організацій з поточного стану у бажаний майбутній стан. Основна мета такої системи – здійснити зміни таким чином, щоб звести до мінімуму опір працівників та витрати для організації, одночасно максимізуючи безпекову ефективність зусиль щодо змін [1-2]. При цьому, слід розуміти, що управління змінами має значення для підприємства з кількох причин. По-перше, це полегшує ухвалення нових змін усередині самого підприємства, гарантуючи, що всі зацікавлені сторони будуть адекватно поінформовані та готові до змін [3-4]. Це допомагає зменшити будь-які потенційні збої у роботі. По-друге, це допомагає спрямувати існуючі ресурси у новий напрямок забезпечення фінансової безпеки. Таке узгодження має вирішальне значення для підтримки або підвищення рівня продуктивності під час та після перехідного періоду. Більше того, добре реалізована система



управління змінами може значно підвищити ймовірність успіху ініціативи щодо змін, оскільки вона враховує як технічні, так і людські аспекти змін (табл.1).

Таблиця 1

Етапи оцінювання системи управління змінами на сучасному підприємстві

№	Етапи	Характеристика
1	Планування оцінювання	На цьому етапі визначаються основні цілі оцінювання, вибираються методи та інструменти збору даних, а також розробляється детальний план проведення оцінювання. Важливо заздалегідь визначити, які аспекти системи управління змінами будуть аналізуватися, наприклад, ефективність комунікацій, ступінь залучення співробітників, а також здатність системи адаптуватися до зовнішніх викликів
2	Збір інформації	На другому етапі проводиться збір необхідної інформації для аналізу системи управління змінами. Це може включати анкетування, інтерв'ю з ключовими зацікавленими сторонами, аналіз документації, фокус-групи тощо. Збір даних дозволяє отримати об'єктивну картину функціонування системи управління змінами на підприємстві
3	Аналіз отриманих даних	Після збору інформації настає етап аналізу, під час якого оцінюється ефективність системи управління змінами. Аналіз дозволяє ідентифікувати сильні сторони системи, а також області, які потребують удосконалення або корекції
4	Розробка рекомендацій	На основі аналізу формуються конкретні рекомендації щодо оптимізації системи управління змінами. Це може включати пропозиції щодо покращення процесів комунікації, збільшення залучення співробітників у процес змін, впровадження нових інструментів для кращого управління змінами та інше
5	Впровадження та моніторинг	Останній етап передбачає впровадження розроблених рекомендацій та постійний моніторинг їх ефективності

Слід зауважити, що оцінювання системи управління змінами для підприємства необхідна з кількох причин. Відтак, такого роду процес надає уявлення про ефективність використовуваних стратегій та практик даного типу управління. Ця оцінка може виявити сильні сторони та визначити області, які потребують поліпшення, що дозволить вжити цільових заходів, які можуть підвищити загальний рівень успіху ініціатив щодо змін. По-друге, оцінка системи управління змінами допомагає виміряти вплив змін на співробітників, включаючи рівень їхньої залученості, рівень впровадження та опір змінам. Ця інформація має вирішальне значення для коригування підходів до управління змінами для кращого задоволення потреб суб'єктів безпеки. Понад те, суть оцінювання системи управління змінами також у її здатності сприяти розвитку безпекової культури постійного вдосконалення. Регулярно оцінюючи ефек-



тивність методів управління змінами, сучасне підприємство може адаптувати свої стратегії до внутрішнього і зовнішнього середовища, що змінюється, гарантуючи, що вона залишиться гнучкою і реагує на нові виклики. Постійна оцінка та адаптація є ключем до підтримки довгострокового безпекового потенціалу (табл.2).

Таблиця 2

Ключові потреби в оцінюванні управління змінами на підприємстві

№	Потреба	Характеристика
1	Виявлення та аналіз загроз	Оцінка управління змінами допомагає ідентифікувати загрози, які можуть виникнути внаслідок впровадження змін. Це дозволяє розробити ефективні стратегії їх мінімізації або уникнення
2	Потреба в адаптивності	Адаптивність до зовнішніх та внутрішніх змін є ключовою для підтримання конкурентоспроможності. Оцінка управління змінами дозволяє визначити, наскільки добре підприємство адаптується до нових викликів і можливостей
3	Потреба суб'єктів фінансової безпеки	Суб'єкти фінансової безпеки зацікавлені в стабільності та прогнозованості діяльності підприємства. Оцінка системи управління змінами дозволяє забезпечити, що зміни впроваджуються з урахуванням фінансової стабільності та зменшенням фінансових ризиків, тим самим підвищуючи довіру суб'єктів
4	Потреба в оптимізації	Оцінювання управління змінами дозволяє виявити недоліки в процесах та використанні ресурсів, що відкриває шляхи для їх оптимізації та підвищення загальної ефективності підприємства

Система управління змінами займає ключове місце в контексті забезпечення фінансової безпеки підприємства, оскільки вона допомагає адаптуватися до зовнішніх та внутрішніх викликів, які можуть мати вплив на безпеку. Здатність ефективно управляти змінами дозволяє підприємству швидко реагувати на ринкові коливання, регуляторні зміни, технологічні нововведення та зміни у споживацьких перевагах, що забезпечує підтримку конкурентоспроможності та зниження ризиків втрати доходів. Крім того, адекватне управління змінами може запобігти виникненню внутрішніх проблем та загроз, таких як зниження ефективності внутрішніх процесів, які також можуть негативно впливати на фінансові показники підприємства. Відтак, оцінювання системи управління змінами має прямий вплив на рівень фінансової безпеки підприємства, оскільки дозволяє виявити слабкі місця та



загрози у процесі впровадження змін. Це, в свою чергу, надає можливість своєчасно коригувати стратегії та підходи, знижуючи імовірність фінансових втрат [5-7]. Регулярна оцінка ефективності системи управління змінами допомагає забезпечити, що процеси адаптації до нових умов ведуться з мінімальними затратами та високою ефективністю, що є ключовим фактором зміцнення фінансової безпеки. Таким чином, систематичне оцінювання та оптимізація управління змінами стає не тільки інструментом для ефективного впровадження змін, але й засобом забезпечення фінансової безпеки підприємства [8-10].

Виокремимо ключові засади, які характеризують вплив результатів оцінювання управління змінами на роботу суб'єктів фінансової безпеки підприємства (рис.1).

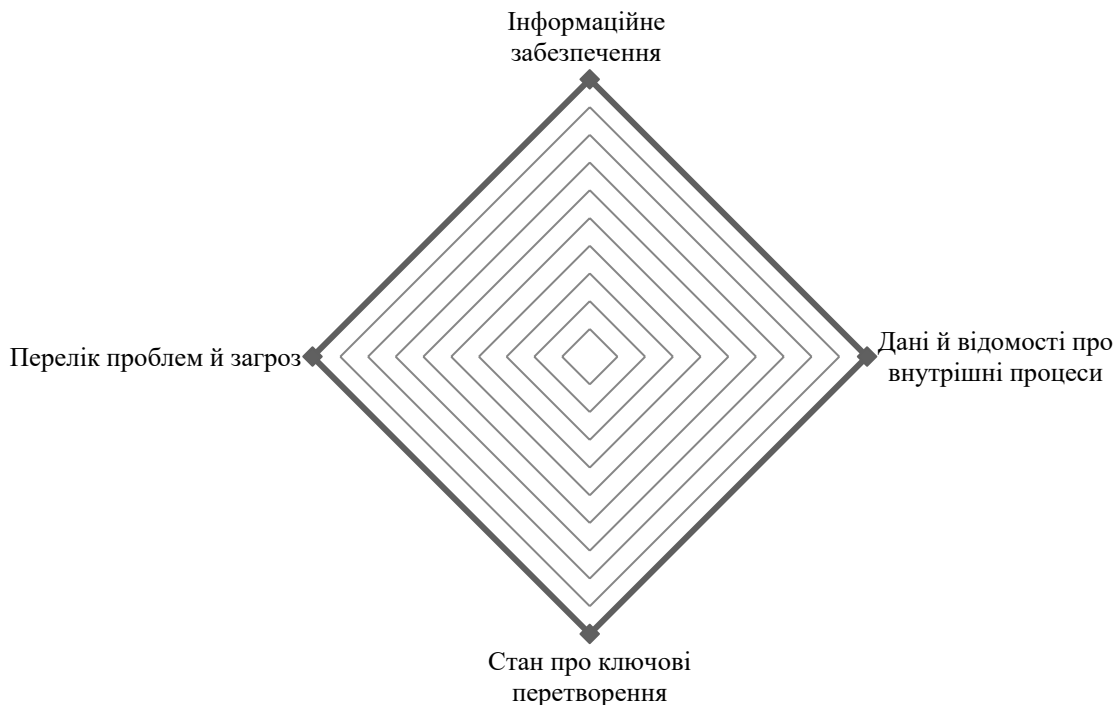


Рис.1. Ключові засади, які характеризують вплив результатів оцінювання управління змінами на роботу суб'єктів фінансової безпеки підприємства

Підсумовуючи, можна сказати, що система управління змінами відіграє ключову роль у забезпеченні плавного переходу підприємства до чогось нового, зводячи до мінімуму збої та опір і одночасно максимізуючи безпекову ефективність та результативність процесу змін. Оцінка цієї системи має вирішальне значення для розуміння її впливу, підвищення її ефективності та розвитку культури постійного вдосконалення, тим самим підвищуючи здатність даної відкритої соціально-економічної системи успішно долати перетворення таким чином, щоб не страждав й рівень фінансової безпеки.



Висновки. Підсумовуючи, зазначимо, що управління змінами — структурований підхід до переведення окремих осіб, команд та організацій із поточного стану у бажане майбутнє — відіграє вирішальну роль у забезпеченні фінансової безпеки підприємства. Відтак, цей процес впливає на фінансову безпеку кількома способами, починаючи з пом'якшення ризиків, пов'язаних із змінами. Коли підприємство впроваджує зміни, будь то процеси, технології або структури, воно стикається з ризиком збоїв, які можуть призвести до фінансових втрат. Проте, саме ефективне управління змінами усуває ці ризики завчасно, плануючи та впроваджуючи зміни таким чином, щоб звести до мінімуму збої у роботі. Підготовляючи співробітників до змін, забезпечуючи сумісність систем та плавну адаптацію процесів, організація може уникнути дорогих простоїв, втрати продуктивності та потенційної втрати доходів, тим самим зберігаючи поточний рівень фінансової безпеки. Крім того, управління змінами сприяє фінансовій безпеці підприємства за рахунок підвищення його адаптивності та конкурентоспроможності на ринку. У сьогоdnішньому гіпершвидкому мінливому бізнес-середовищі здатність адаптуватися до нових технологій, вимог ринку та змін у законодавстві має вирішальне значення для виживання та безпеки як такої. Завдяки ефективному управлінню змінами підприємства можуть забезпечити ефективно та дієво впровадження змін, що дозволяє їм отримувати вигоду з нових можливостей швидше, ніж конкуренти, які адаптуються повільніше. Це не тільки забезпечує конкурентну перевагу, але також відкриває нові потоки доходів та збільшує розмір прибутку, тим самим сприяючи фінансовій безпеці.

Література:

1. Podra, O., Kurii, L., Alkema, V., Levkiv, H., & Dorosh, O. Theoretical aspects of human capital formation through human potential migration redistribution and investment process. *Business: Theory and Practice*, 21(1), 2020, 71-82.
2. Bhargava, M., Sharma, A., Mohanty, B., Lahiri, M.M. Moderating role of personality in relationship to financial attitude, financial behaviour, financial knowledge and financial capability. *International Journal of Sustainable Development and Planning*, Vol. 17, No. 6, 2022, pp. 1997-2006
3. Dudin, M., Burkaltseva, D., Reznikova, O., Betskov, A., Kilyaskhanov, H., Guk, O., & Zotova, S. The impact of conflict on economic security of the enterprise. *International Journal of Engineering and Technology (UAE)*, 7, 2018, 283–290.
4. Yap, R.J.C., Komalasari, F., Hadiansah, I. The effect of financial literacy and attitude on financial management behavior and satisfaction. *Bisnis & Birokrasi Journal*, 2018, 23(3): 3-5.
5. Tulchynska, S., Popelo, O., Pohrebniak, A., Borysenko, O., Redko, K., Koba, V. Innovative and investment activities of enterprises within eco-industrial parks in the circular economy context. *International Journal of Sustainable Development and Planning*, Vol. 18, No. 1, 2023, pp. 79-89.
6. Parubets, O., Shyshkina, O., Sadchykova, I., Yevtushenko, Y., Tarasenko, A., Potseluiko, I. Dynamics of the development of the credit services market in the conditions of financial instability: A case of Ukraine. *International Journal of Sustainable Development and Planning*, Vol. 18, No. 9, 2023, pp. 2733-2745

